

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO PER CIASCUN LOTTO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI PROFESSIONALI TECNICI E DI SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEL CLOUD E PMO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ID 2652 - LOTTO 8 CIG: 98769225E0

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ

Il sottoscritto [REDACTED]
domiciliato per la carica presso la sede legale ove appresso, nella sua qualità di Procuratore (giusta procura a rogito D [REDACTED]
[REDACTED]), dell'impresa **NTT DATA Italia S.p.A.** con sede legale e domicilio in Via Ernesto Calindri n. 4, 20143 Milano, iscritta al Registro delle Imprese di Milano, Monza Brianza e Lodi al n° 00513990010 (R.E.A. 974124), Codice Fiscale 00513990010 Partita IVA 07988320011

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione l'Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. che la **NTT DATA Italia S.p.A.** occupa oltre 50 dipendenti e a tal proposito allega alla presente dichiarazione copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46 del d.lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
2. che la **NTT DATA Italia S.p.A.** ha assolto agli obblighi di cui alla legge 68/1999 e a tal proposito allegata alla presente la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi unitamente all'evidenza della sua trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali;

Roma, data della firma digitale

NTT DATA Italia S.p.A.

[REDACTED]
Procuratore

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00513990010			
Ragione Sociale*	NTT DATA ITALIA SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20143
	Indirizzo*	VIA ERNESTO CALINDRI 4		
	E-mail	HR_Italy.Payroll@nttdata.com		
	PEC	pec@nttdataitalia.legalmail.it		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	5720	Di cui femmine*	1684
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

Note

Fusione con Everis Italia al 01 aprile 2023.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	233	39	682	194	3608	1118	0	0	4523	1351	172	62
Assunzioni	45	6	300	68	1496	435	0	0	1841	509	39	12
Cessazioni	12	3	59	21	573	152	0	0	644	176	16	3
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	290	47	944	253	4486	1384	0	0	5720	1684	195	71

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSE		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	290	47	0	0	45	6
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		249	43	0	0	11	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		41	4	0	0	34	5
		Quadri	944	253	0	0	300	68
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		944	253	0	0	300	68
		Impiegati	4486	1384	194	51	1496	435
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1225	397	108	33	261	92
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2194	712	34	11	561	167

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		63	13	26	1	13	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		764	211	16	5	466	138
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		201	43	10	1	161	31
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		22	4	0	0	19	3
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		17	4	0	0	15	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			5720	1684	194	51	1841	509
di cui Disabili e Cat. Protette			195	71	11	1	39	12
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		21	10	0	0	6	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		33	11	4	1	4	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		57	26	1	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		50	12	2	0	12	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		19	7	1	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	3	0	0	4	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	289	46	944	253	3711	1178	0	0	4944	1477	173	64
di cui Part Time	0	0	12	12	94	87	0	0	106	99	19	15
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	289	46	944	253	3711	1178	0	0	4944	1477	173	64
Contratti a tempo determinato	1	1	0	0	6	3	0	0	7	4	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	0	0	6	3	0	0	7	4	3	2
Apprendistato					769	203	0	0	769	203	19	5
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	290	47	944	253	4486	1384	0	0	5720	1684	195	71
di cui Part Time	0	0	12	12	95	87	0	0	107	99	19	15
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	290	47	944	253	3717	1181	0	0	4951	1481	176	66
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	24	7	140	49	512	218	0	0	676	274	62	29
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	11	3	33	10	172	65	0	0	216	78	4	4
di cui in congedo parentale	2	1	52	25	175	101	0	0	229	127	7	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	30	3	0	0	30	3	7	0
ORE LAVORATE	480980	77206	1483311	387299	6802303	2038386	0	0	8766594	2502891	285476	96892
di cui ore di straordinario	0	0	836	836	10174	3617	0	0	11010	4453	902	522

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	3	2	55	17	0	0	58	19	3	1
Promossi a categoria superiore	26	6	42	15	1	0	0	0	69	21	3	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	12	3	59	21	573	152	0	0	644	176	16	3

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Dimissioni	10	3	46	18	537	143	0	0	593	164	13	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	9	1	81	20	0	0	90	21	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	2	1	0	0	0	0	3	1	0	0
Pensionamenti	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	9	2	33	8	0	0	43	10	3	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	20	16	0	0	20	16	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	2	2	9	8	0	0	11	10	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	282	44	963	261	4763	1458	0	0	6008	1763	205	72
Numero totale ore di formazione	4235	719	22838	6706	134161	38945	0	0	161234	46370	4340	1410

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 28.008.827,00	€ 4.016.410,00
Quadri	€ 36.987.107,00	€ 10.125.700,00
Impiegati	€ 110.414.789,00	€ 33.347.899,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 5.619.461,00	€ 1.942.641,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 38.933.122,00	€ 5.282.161,00	€ 3.009.926,53	€ 462.653,86
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 32.463.537,00	€ 4.886.372,00	€ 2.188.193,58	€ 382.253,12
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 6.469.585,00	€ 395.789,00	€ 821.732,95	€ 80.400,74
Quadri			€ 49.483.038,00	€ 12.844.946,00	€ 9.880.084,67	€ 2.313.952,72
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 49.483.038,00	€ 12.844.946,00	€ 9.880.084,67	€ 2.313.952,72
Impiegati			€ 139.006.706,00	€ 42.186.190,00	€ 11.156.941,13	€ 3.225.569,23
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 47.964.630,00	€ 14.929.129,00	€ 5.314.234,83	€ 1.549.954,15
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 68.272.843,00	€ 21.383.097,00	€ 4.762.635,82	€ 1.404.355,26
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.610.900,00	€ 376.837,00	€ 80.821,99	€ 17.394,05
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 16.963.607,00	€ 4.638.851,00	€ 843.656,58	€ 224.844,91
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 3.642.394,00	€ 776.353,00	€ 139.519,57	€ 26.485,68
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 195.492,00	€ 28.831,00	€ 5.384,34	€ 1.575,48
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 356.840,00	€ 53.092,00	€ 10.688,00	€ 959,70
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 6.284.541,00	€ 2.200.207,00	€ 519.600,61	€ 159.383,64
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 428.958,00	€ 75.239,00	€ 62.134,89	€ 4.452,45
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.031.271,00	€ 465.508,00	€ 187.742,20	€ 65.013,41
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.192.654,00	€ 379.212,00	€ 90.572,38	€ 24.451,32
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.835.807,00	€ 807.448,00	€ 118.488,32	€ 48.928,45
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 102.845,00	€ 18.869,00	€ 3.318,66	€ 507,90
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.217.660,00	€ 294.559,00	€ 43.312,80	€ 13.198,64
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 353.438,00	€ 124.468,00	€ 7.652,99	€ 2.150,60
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.633,00	€ 0,00	€ 134,50	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 118.275,00	€ 34.904,00	€ 6.243,87	€ 680,87

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.277,95	€ 20.277,95	€ 178.828,91	€ 65.792,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 199.106,86	€ 86.069,97	€ 18.313,27	€ 11.434,85
Superminimi individuali	€ 2.056.250,97	€ 338.768,86	€ 9.177.288,77	€ 2.115.562,89	€ 9.940.037,70	€ 2.851.756,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.173.577,44	€ 5.306.088,55	€ 428.199,61	€ 126.026,67
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.602,40	€ 3.250,50	€ 44.960,34	€ 17.168,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 60.562,74	€ 20.419,06	€ 2.437,88	€ 1.300,20
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 953.675,56	€ 123.885,00	€ 666.915,55	€ 174.861,38	€ 993.114,18	€ 290.851,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.613.705,29	€ 589.598,23	€ 70.649,85	€ 20.621,92

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Auto Aziendali, Polizze Assicurative

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	0	0	5	1	98	19	0	0	103	20	4	1
#. 2	COSENZA	9	0	20	2	364	79	0	0	393	81	14	5
#. 3	MILANO	142	24	443	121	1605	512	0	0	2190	657	62	22
#. 4	NAPOLI	5	1	32	3	555	157	0	0	592	161	17	7
#. 5	PISA	6	1	15	1	124	38	0	0	145	40	6	2
#. 6	ROMA	115	18	361	110	1315	462	0	0	1791	590	73	29
#. 7	TORINO	12	3	47	12	330	91	0	0	389	106	13	4
#. 8	TREVISO	1	0	18	3	53	11	0	0	72	14	5	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00513990010
Ragione Sociale NTT DATA ITALIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ERNESTO CALINDRI 4
Città MILANO(MI)
CAP 20143
Nazione ITALIA
E-mail HR_Italy.Payroll@nttdata.com
PEC pec@nttdataitalia.legalmail.it
Telefono 02831251

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240717153752241 **Data Invio** 13/08/2024 12:11:46
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

COMM : 20240717153752241

Cristina Lazzaro

Subject: FW: Rapporto pari opportunità 2022-2023 NTT DATA Italia SpA
Attachments: Rapporto_20240813121146.pdf; Ricevuta_20240813121146.pdf
Importance: High

From: ANDREA BELLINI
Sent: Tuesday, September 10, 2024 9:25 AM
To: RSU.Roma <RSU.Roma@emeal.nttdata.com>; RSU.Milano <RSU.Milano@emeal.nttdata.com>; RSU.Torino <RSU.Torino@emeal.nttdata.com>; RSU.Napoli <RSU.Napoli@emeal.nttdata.com>; RSU.Cosenza <RSU.Cosenza@emeal.nttdata.com>; RSU.Pisa <RSU.Pisa@emeal.nttdata.com>; RSU.Treviso <RSU.Treviso@emeal.nttdata.com>
Cc: Alessandra Obetti <Alessandra.Obetti@emeal.nttdata.com>; Human.Resources_Italy.Adm.Payroll <HR_Italy.Payroll@emeal.nttdata.com>
Subject: Rapporto pari opportunità 2022-2023 NTT DATA Italia SpA
Importance: High

Buongiorno a tutti e bentrovati,

Vi trasmettiamo in allegato il rapporto biennale pari opportunità relativo a NTT Data Italia S.p.A predisposto ai sensi del D.Lgs. 198/2006 (e s.m.i).
L'occasione è gradita per porgervi cordiali saluti.

Learn more at www.nttdata.com/it



NTT DATA Italia S.p.A. - Società per azioni, soggetta ad attività di direzione e coordinamento di NTT DATA EMEA Ltd. - Sede legale a Milano, in Via Ernesto Calindri, 4 – codice fiscale e iscrizione al Registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 00513990010, iscritta al Repertorio economico Amministrativo n. 974124 - Capitale sociale di euro 40.970.700,00, interamente versato.



Mangiarotti & Associati

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto [REDACTED]

[REDACTED] in qualità di Consulente del Lavoro e rappresentante dello studio di consulenza del lavoro Mangiarotti&Associati, con sede in Milano, via Mauro Macchi n. 42, P. IVA 03797360967, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

che la società NTT Data Italia Spa Codice Fiscale 00513990010, cliente dello studio Mangiarotti&Associati, alla data del 28/02/2025 risulta ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/1999 in merito all'occupazione di personale disabili.

L'azienda risulta aver inoltrato il prospetto informativo nei termini previsti dalla legge.

L'azienda ha presentato agli uffici competenti richieste di convenzione art. 11 legge 68/99 e art. 14 legge 68/99.

L'azienda ha presentato agli uffici competenti richieste di esonero art. 5 legge 68/99.

Tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal Servizio Occupazione Disabili Collocamento Mirato di Milano Via Luigi Soderini 24.

Si rilascia la presente su richiesta dell'azienda e per gli usi consentiti dalla legge.

Milano, 28/02/2025

Mangiarotti&Associati

From: [REDACTED]
Sent: martedì 15 aprile 2025 14:19
To: RSU.Milano; RSU.Cosenza; RSU.Roma; RSU.Treviso; RSU.Torino; RSU.Napoli;
RSU.Cosenza
Cc: Alessandra Obetti
Subject: Dichiarazione ottemperanza obblighi L. 68/99
Attachments: Ottemperanza L. 68.pdf

Buongiorno a tutti,

Ai sensi dell'art. 47 comma 3-bis L. 108/2021 (*"Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"*), vi trasmettiamo in allegato la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi ex legge 68/99 per l'anno in corso.

Cordiali saluti.